

PLAN D'ACTION 2018-2020

APPLICATION DE L'ENTENTE MULTISECTORIELLE

RÉGION 07 - Outaouais



ADOPTÉ 21 février 2019

## 1. Coordination de l'entente multisectorielle

Objectifs	Moyens	Échéanciers	Résultats attendus	Suivis – juin 2019
<p>Le Comité des responsables est un leader en termes d'appropriation et d'application de l'entente multisectorielle</p>	<p>Les responsables sont des personnes ressources au sein de leur établissement en lien avec l'application de l'entente multisectorielle</p>	<p>2018-2020</p>	<p>3 rencontres des responsables sont actualisées avec une participation des membres ou de leurs remplaçants.</p> <p>Représentation de chacun des services : DPJ, RH-CISSSSO, MRC des collines, SQ, SPVG, DPCP, chacune des commissions scolaires de la région, écoles privés, cégep de l'Outaouais.</p>	

	La coordonnatrice est la courroie d'information auprès du groupe des responsables pour partager les informations pertinentes et être le lien avec le comité national		Lors des comités de travail, la représentation des responsables est complète et pertinente.  Les responsables produisent un bilan au MSSS annuellement	
Les rôles et responsabilités des partenaires appliquant l'entente multisectorielle sont connus et respectés de tous.	Formation intégrée de l'entente multisectorielle deux fois par année auprès de tous les partenaires et offertes  Diffusion des coordonnées des partenaires de l'entente multisectorielle  Présentation de l'entente multisectorielle	2018-2020	Entente multisectorielle est coordonnée jusqu'à la fin (5 <sup>me</sup> étape) lors des différentes situations : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Signalements non retenus</li> <li>• Évaluation-Orientation</li> <li>• Application des mesures.</li> </ul> Les coordonnées sont connues et diffusées rapidement lors de changement tant pour les responsables que pour les personnes recevant les divulgations.  La fiche des responsables démontre une représentation de chacun des établissements d'enseignements. La relève est établie par les responsables lorsqu'ils quittent le comité. Les RH du CISSSO est intégrées au groupe des responsables.  Une tournée des équipes en protection de la jeunesse est effectuée (5 <sup>me</sup> étape et sommaire d'information)	
Échanger sur les situations litigieuses de l'application de l'Entente multisectorielle	Réserver une période (discussion de cas) à chacune des rencontres des responsables  Consultations entre responsables lorsque les situations le nécessitent	2018-2020	Alternatives et solutions sont identifiées pour chacune des situations présentées.  La formation mise davantage sur l'étape 5 de l'entente multisectorielle.	

	Support de la coordonnatrice dans des situations plus complexes			
<b>Agir avec rapidité et diligence</b>	<p>Utilisation de l'aide-mémoire par tous les partenaires (inspiré des travaux de la CSD et diffusé lors des formations)</p> <p>Faire un rappel aux équipes d'accès et d'évaluation de faire les suivis suite aux interventions</p> <p>Clarifier le processus et l'arrimage RTS-ÉO/Table de concertation lors d'un signalement en milieu de garde (privée inclus)</p> <p>Production et diffusion d'un document « Animation d'une table de l'entente multisectorielle ».</p>	2018-2020	<p>Aide- mémoire est connu, diffusé et utilisé</p> <p>Les intervenants DPJ connaissent leur rôle et applique le leadership auprès des partenaires</p> <p>Document « Animation d'une table de l'entente multisectorielle » est produit et diffusé auprès de l'équipe accès pour application d'ici juin 2019</p>	
<b>2. Formation/Diffusion</b>				
<b>Objectifs</b>	<b>Moyens</b>	<b>Échéanciers</b>	<b>Résultats attendus</b>	Suivis – juin 2019
Tous les intervenants, policiers et procureurs, membre des milieux scolaires et de garde connaissent l'Entente multisectorielle et sont en mesure de l'appliquer, et ce en incluant les modifications à la LPJ	Former, tous les intervenants les nouveaux enquêteurs et les nouveaux procureurs face aux objectifs et critères de l'Entente multisectorielle, incluant les établissements d'enseignement et des milieux de garde.	2018-2020	Les policiers, les procureurs, les intervenants, leurs gestionnaires, les écoles et les milieux de garde sont formés.	

et la révision de l'entente multisectorielle.	Former les gestionnaires et les équipes de l'application des mesures.		Toutes les équipes de l'AM ont été rencontrées et formées relativement à l'entente multisectorielle en mettant l'emphase sur la 5 <sup>ème</sup> étape.  Formation offerte inclue les modifications.	
Prévoir des rencontres de mises à jour et de concertation des partenaires.	Rencontre régionale chaque année avec tous les intervenants visés par l'Entente multisectorielle.	2018-2020	Une rencontre de concertation régionale a eu lieu en 2019.  Une rencontre de concertation régionale a eu lieu en 2020	
Développer un mécanisme d'information et de dépliants informatifs relativement à l'Entente multisectorielle	Établir des modalités pour diffusion de l'information à tous les responsables.  Rappels auprès des partenaires faits lorsqu'opportun  Mettre à jour le résumé de l'application de l'entente multisectorielle (comité de travail)	2018-2020	Les informations circulent entre les responsables de l'Entente multisectorielle.  Utilisation de l'INFO DPJ pour diffuser des informations.  Rendre disponible le nouveau « résumé de l'entente multisectorielle » qui a été mise à jour suivant les modifications.	
Clarifier l'utilisation du C15 en chambre de la jeunesse versus à la cour criminelle	Comité de travail en lien avec l'utilisation du C15 en chambre de la jeunesse	Janvier 2019	Modalités d'utilisation du C15 clarifié entre responsables et appliqués par tous.	

### 3. Entente multisectorielle - modifications

Objectifs	Moyens	Échéanciers	Résultats attendus	Suivis – juin 2019
<p>Appropriation de l'entente multisectorielle en lien avec le projet de Loi 99 (LPJ) et la révision de l'entente multisectorielle par les responsables</p>	<p>Les responsables sont informés des développements de la révision de l'entente multisectorielle (point statutaire aux rencontres des responsables)</p> <p>Rencontre d'appropriation par les responsables.</p> <p>Mettre en place un mécanisme de communication.</p> <p>Établir une modalité de transmissions des écrits dans notre région en conformité des nouvelles modifications de la LPJ, soit le sommaire. (Comité de travail)</p> <p>Les responsables sont informés des modalités de suspension des permis en milieu de garde.</p>	<p>2018-2020</p>	<p>Le comité est mis à jour sur l'avancement de la révision de l'Entente multisectorielle.</p> <p>Les policiers, les procureurs, les intervenants et les différents partenaires sont informés des modifications de l'entente multisectorielle et ils sont en mesure de l'appliquer en fonction de leur mandat respectif.</p> <p>Suivis des travaux par le comité des responsables.</p> <p>L'échange d'information écrite est balisé dans notre région</p>	
<p>Uniformiser la transmission d'informations</p>	<p>S'assurer de transmettre l'information à tous ceux qui appliquent l'Entente Multisectorielle</p>	<p>2018-2020</p>	<p>L'entente Multisectorielle est appliquée de façon efficace et pertinente</p>	

	Faire des représentations au comité national			
Développer un réseautage entre les services afin d'adresser le problème d'exploitation sexuelle.	<p>Un sous-comité de travail est formé du coordonnateur de l'entente multisectorielle, des policiers et de la liaison-fugue à la Direction Jeunesse. Ce dernier évalue les actions innovatrices pouvant être prises dans leur service afin de favoriser un partenariat adapté à cette problématique.</p> <p>Création d'un groupe de formateurs en lien avec l'exploitation sexuelle en Outaouais.</p> <p>Établir un plan de formation auprès des partenaires</p> <p>Intervenants EO Ciblés travaillant spécifiquement cette problématique</p> <p>Liaison Fugue est autorisée en 33.</p>	2018-2019	<p>Sous-comité se rencontre et statue sur des façons de faire, pour ensuite les diffuser aux équipes respectives</p> <p>Développer un langage commun en lien avec la problématique de l'exploitation sexuelle versus l'application de l'entente multisectorielle.</p> <p>Intervenants et enquêteurs ciblés connus travaillant spécifiquement ces dossiers</p> <p>Réseautage</p>	
<b>4. Dossiers spécifiques</b>				
<b>Objectifs</b>	<b>Moyens</b>	<b>Échéanciers</b>	<b>Résultats attendus</b>	<b>Suivis – juin 2019</b>
Chien de soutien émotionnel au sein du CISSSO DPJ-DJ	Diffusion sur l'avance du projet lors des rencontres des responsables	2018-2019	Projet connu par les responsables de l'entente multisectorielle	

Parfaire les arrimages entre partenaires en lien avec la dynamique de violence conjugale	Diffusions au sein des responsables des travaux du comité des responsables en violence conjugale	2018-2019	Les responsables connaissent les activités à venir et des liens avec leur établissement sont faits pour contribuer à ce réseautage.	
Comptabiliser le nombre d'Ententes multisectorielles appliquées lorsqu'il s'agit d'une personne en autorité et avoir des comparatifs à travers les années tant en nombre qu'en portrait selon les problématiques	Élaborer une grille statistique. Recenser les ententes multisectorielles selon les problématiques	2018-2019 2019-2020	Avoir un portrait des situations d'Entente multisectorielle dans l'Outaouais.	
S'approprier les premières données extraites de PIJ – Statistiques	Définir et valider les données recueillies.	2018-2019	Les responsables de l'entente multisectorielle sont familiers avec les données et ils sont en mesure de les expliquer.	
Développer des contacts avec les communautés des Premières Nations : Lac Barrière	Maintenir l'application actuelle de l'Entente Multisectorielle avec la SQ pour la communauté du Lac Barrière Contacter Georgette du CAVAC	2018-2020	L'Entente est appliquée pour la communauté du Lac Barrière située dans le Parc de la Vérendrye	
Suivre les travaux sur le témoignage des enfants à la Cour du Québec (Chambre de Jeunesse et criminelle)	Informations reçues lors des rencontres. Rencontre : CAVAC et CISSSO-CJ pour discuter des arrimages lorsque non retenus et les services à offrir à la famille.	2018-2020	Application des ententes.	